

ИНФОРМАЦИОНЕН БЮЛЕТИН
ЗА ИЗПЪЛНЕНИЕ НА ДЕЙНОСТИТЕ ПО ПРОЕКТ „ОТНОВО АКТИВНИ“ ПО
ПРОЕКТ № BG05M9OP001-2.005-0022 „ОТНОВО АКТИВНИ“, ФИНАНСИРАН
ПО ПРОЦЕДУРА BG05M9OP001-2.005 „АКТИВНО ВКЛЮЧВАНЕ“ КЪМ
ОПЕРАТИВНА ПРОГРАМА „РАЗВИТИЕ НА ЧОВЕШКИТЕ РЕСУРСИ“ 2014-
2020, СЪФИНАНСИРАН ОТ ЕВРОПЕЙСКИЯ СОЦИАЛЕН ФОНД

Изпълнението на дейностите по проект № BG05M9OP001-2.005-0022 „Отново активни“, финансиран по процедура BG05M9OP001-2.005 „Активно включване“ към Оперативна програма „Развитие на човешките ресурси“ 2014-2020, съфинансиран от Европейския социален фонд стартира на 09.04.2017 година.

По проекта се изпълняваха следните дейности

1. Първично проучване на пазара на труда
2. Вторично проучване на пазара на труда
3. Идентифициране на ЦГ;
4. Предоставяне на посреднически услуги на представителите от ЦГ;
5. Психологическо подпомагане;
6. Включване в мотивационно обучение;
7. Информирание и консултиране на търсещите работа лица по Компонент 1;
8. Професионално информирание и консултиране, вкл. по въпроси относно упражняването на трудови и осигурителни права на лицата, полагащи грижи за зависими членове или хора с увреждания по Компонент 1;
9. Предоставяне на обучение за повишаване на професионалната квалификация или придобиване на нова;
10. Осигуряване на заетост на лицата, полагащи грижи за зависими членове или на хората с увреждания след предоставяне на посреднически услуги и/или обучение за период от 6 месеца;
11. Работа с работодателите за преодоляване на дискриминационни нагласи при наемането на представители на уязвими групи на пазара на труда, заедно с предоставянето на посреднически услуги за работодателите - проучвания и информационни кампании;
12. Работа с работодателите за преодоляване на дискриминационни нагласи при наемането на представители на уязвими групи на пазара на труда, заедно с предоставянето на посреднически услуги за работодателите - провеждане на трудова борса;
13. Анализи и оценка на резултатите при наемането на представители на уязвими групи;
14. Идентифициране и подбор на членовете на ЦГ, включени в дейности по Компонент 2;
15. Предоставяне на социални услуги „личен асистент“ и „социален асистент“;
16. Предоставяне на здравни грижи;
17. Инициативи за социално включване;

В изпълнение на дейността по първично проучване на пазара на труда бяха проведени множество срещи с представителите на целевите групи във връзка с набиране на широк кръг от статистическа информация, обработване и анализ на получените резултати, формулиране на изводи за състоянието на пазара на труда и предприемането на адекватни мерки за действие към представителите на ЦГ. Беше изготвен доклад,

съдържащ данни от проведените проучвания и анализи и набелязани насоки за активизиране пазара на труда в община Сливо поле.

Вторичното проучване на пазара на труда се осъществи чрез провеждане на широка дискусия под формата на кръгла маса, в която участваха представители на бизнеса, представители на Общината, Областна администрация, ДБТ, Комисията за защита от дискриминация, Областен информационен център и други институции работещи в областта на заетостта и хода с увреждания. Дейността се реализира от експерт ЧР, експерт – икономист, експерт – анализи и експерт логистика. Експерти ЧР, анализи и икономист извършиха проучване на бизнес средата в община Сливо поле и изготвиха списък с потенциалните участници в широката кръгла маса. Експерт логистика разработи съдържанието на информационна брошура, програма на събитието, презентация на доклад от първично проучване на пазара на труда в община Сливо поле, анкета за проучване потенциала на бизнеса в община Сливо поле за наемане на хора с увреждания, както и анкета за обратна връзка.

В изпълнението на дейността по идентифициране на целевите групи експерт човешки ресурси, анализи, икономист, методист, координатор обучения и социален медиатор проведеха множество срещи по населените места в община Сливо поле. За правилния и точен подбор на лицата от целевата група, експерт методист разработи Инструкция за подбор на целевата група. Експерт ЧР, експерт-анализи и координатор обучения осъществиха контакт със служители на Дирекция „Социално подпомагане“ – Сливо поле, Дирекция „Бюро по труда“ – филиал Сливо поле и Общината. От тях получиха поименна информация за лицата с увреждания, както и членове на семействата им, които полагат грижи за тях.

Голяма част от лицата с увреждания и техните близки споделиха, че изпитват сериозни трудности при намирането на работа и повечето от тях са дългосрочно безработни. Поради това, че Сливо поле е малка община и липсва на реална икономика в близост до населените места, хората са принудени да пътуват до Русе. Здравословните им проблем изискват чести отсъствия от работа за провеждане на лечение, което ги прави непривлекателни за работодателите.

Хората в по-малките населени места в общината споделят, че трудовия пазар там е в застои от години. Единствения начин за препитание е в селското стопанство, където здравословните проблеми не позволяват на всички лица да влязат в заетост.

След приключване на срещите се проведе индивидуално идентифициране – попълване на карти и декларации за участие. Поради факта, че някои от лицата не успяха да присъстват на срещите, експертите ги посетиха в техните домове.

В резултат от проведените срещи беше изготвен поименен списък и база данни на идентифицираните лица, разделен на 3 групи – неактивни лица, близки на хора с увреждания, полагачи грижи за тях, както и самите хора с увреждания.

Във връзка с предоставяне на посреднически услуги експертите разработиха бланка за протокол за посреднически услуги, който беше попълван индивидуално за всяко лице. Протоколът съдържа информация за степен на квалификация, предишен трудов опит, предпочитани позиции, деклариране на желание за включване в професионални обучения, почасова работа, интерес към самонаемане.

За всички консултирани лица се изготви индивидуален план за действие, включващ:

- 1) Информирание за обявените свободни работни места в община Сливо поле и изискванията за заемане;
- 2) Насочване към подходящо свободно работно място;
- 3) Насочване към алтернативно свободно работно място;
- 4) Насочване и включване в субсидирана заетост по Национална програма за заетост или заетост осигурена по настоящия проект;

- 5) Насочване към програма за ограмотяване или повишаване на квалификацията (обучение);
- 6) Насочване и консултация за самонаемане;
- 7) Насочване на почасова работа;
- 8) Информирание за професионално развитие.

Част от лицата бяха насочени към регистрация в Дирекция "Бюро по труда" или към включване в обучение за придобиване или повишаване на професионалната квалификация. След приключване изпълнението на дейността експерт анализи изготви запитване до ДБТ с цел установяване регистрацията на лицата от целевата група.

В изпълнение на дейностите по проекта беше проведено **групово психологическо подпомагане на 61 лица** от целевата група. Броят на лицата, включени в психологическо подпомагане надвишава предвидения брой от 40 лица, т.к. при голяма част от представителите на целевата група се наблюдават психологически проблеми, в следствие продължителната безработица, загубата на трудови навици, ниския икономически статус. Поради тази причина групата на лицата, включени в дейността значително нарасна.

В мотивационно обучение бяха включени 50 лица от целевата група. Това са лица пониско или без образование и които не са запознати с базовите знания за подготовката на документи за кандидатстване на работа, начини за кандидатстване и поведение по време на събеседване. Бяха проведени две 5-дневни обучения – едно в гр. Сливо поле и едно в с. Голямо Враново, тъй като това са двете най-големи населени места в общината.

Експерт методист разработи методика за провеждане на мотивационното обучение, на основа на която експерт ЧР, експерт-анализи, координатор обучения и експерт логистика подготвиха учебна програма за мотивационно обучение, презентации по засегнатите теми, учебни материали и казуси.

За постигане на по – добри резултати участниците за всяко от мотивационните обучения бяха разделени на три групи.

Проведени срещи за информиране и консултиране на представители на ЦГ по трудово - правни теми и актуални въпроси свързани с пазара на труда и заетостта. В резултат от изпълнението на дейността се очаква да се активизира пазара на труда и да се увеличи броя на започналите работа безработни или неактивни лица, представители на ЦГ, както и на лица с увреждания, имащи право на труд.

Консултациите преминаха спокойно и с изключителен интерес от страна на участниците. Резултатите показаха, че голяма част от тях не са запознати с основни понятия като безработица, заетост, разлика между безработен и неактивен. 10 % от резултатите показаха, че някои от участниците са на мнение, че възможностите им за реализация в малка община като Сливо поле са минимални, независимо от полаганите усилия. Основните им притеснения са, че в общината освен с вид търговия и земеделие човек трудно би могъл да работи или да стартира собствен бизнес. Експерт човешки ресурси с помощта на експерт икономист представиха темите и лекциите по-скоро във вид на дискусия, отколкото на предаване на лекции по съответните теми. Активността на участниците спомогна за изясняване на основните проблеми при търсене на работа в малките общини. Всеки един от участниците сподели с какво би искал да се занимава и кое му пречи да го стори. Тестовете, които експертите предоставиха, бяха интересни и забавни за участниците и допринесоха за още по-добрия резултат от проведените консултации.

На 23 април 2018 г. беше сключен договор за извършване на **професионално информиране и консултиране**, вкл. по въпроси относно упражняването на трудови и

осигурителни права на лицата, полагащи грижи за зависими членове или хора с увреждания с Център за информация и професионално ориентиране "БЕЙСКОМ" ООД. В периода от м. май 2018 г. до м. декември 2018 г. се проведе дейности, свързани с професионално информиране и консултиране, вкл. по въпроси относно упражняването на трудови и осигурителни права на лицата, полагащи грижи за зависими членове или хора с увреждания по Компонент 1.

При подготовката за извършването на планираните дейности се изготви програма за професионално информиране и консултиране, включително по въпроси относно упражняването на трудови и осигурителни права на лицата, полагащи грижи за зависими членове или на хората с увреждания. Резултатите от реализирането на цялата дейност 9 са информирани, консултирани и запознати с трудово - правни теми 50 участници от ЦГ, които са ХУ или техни близки, определена професионална самооценка и професионална пригодност за упражняване на дадена професия, избор на професия.

Във връзка с изпълнението на дейност 10 от проекта беше сключен договор с **обучителна организация, която да обучи 10 лица**, в т.ч. и лица с увреждания в част от професия „Работник в строителството“. Обучението се извърши в съответствие с установените нужди на „Моллов – пласт“ ЕООД, което е и партньор по проекта в ролята си на „Работодател“, който след като приключи обучението на успешно завършилите обучението (индик. брой 10 лица). Обучението се проведе от Сдружение "Иновативен университет".

След приключване на обучението с 10-те лица бяха сключени трудови договори от 21.06.2018 г. за срок от 6 месеца. Наетите лица са част от целевата група на „Неактивни и безработни участници“ - 6 души и „Хора с увреждания над 18 г.“ - 4 души.

Наетите лица бяха включени в производствения процес във фирмата. Взеха участие при монтаж на дограма, като изпълняваха дейности, включени в длъжностната им характеристика. Всички лица бяха отговорно ангажирани с възложените им задачи.

В изпълнение на поддейност 12.1. Проучване на добри практики, бе извършено задълбочено проучване на съществуващите в България и Европейския Съюз добри практики за заетост на хора от целевата група, след което тези практики бяха анализирани и от тях бяха селектирани най – успешните, които са пригодими за реализация на територията на община Сливо поле и които могат да бъдат взаимствани. Бяха проучени общо 20 добри практики.

Изготвен бе Доклад с добри практики. Целта на доклад е да разгледа част от реализираните и действащи добри практики за хора с увреждания, благодарение на които правата на тези хора се зачитат като равни с тези на останалите и включването им в заетост не е невъзможно. Чрез социално включване на хората в неравностойно положение в пазара на труда, се акцентира върху техните положителни качества като работна сила, техните умения, работоспособност и физическа активност. Докладът разглежда 10 добри практики за включване в заетост на хора с увреждания в страни от Европейския съюз и 10 на територията на България.

Във връзка с изпълнение на дейността, на 15 май 2018 г. в 10:00 часа в сградата на Община Сливо поле се проведе **трудова борса** с участието на 11 работодатели и лица от целевата група. Събитието бе организирано от „Европро консулт Русе“ съвместно с община Сливо поле.

На трудовата борса бяха поканени 50 лица, включени в мотивационно обучение, групови консултации, информационни събития и психологическа подкрепа. Със съдействието на Бюро по труда – филиал Сливо поле и Бюро по труда – Русе бяха поканени и 11 от големите работодатели на територията на двете общини сред които

„Делта Текстил-България“ ЕООД, „Арев Премиер“ ООД, „Астра Биоплант“ ЕООД, „Вианд“ ЕАД и др.

Събитието започна с кратко изявление на кмета на Община Сливо поле – Валентин Атанасов за важността и ползите от провеждането на трудовата борса по проекта. След това всеки един от представителите на съответните фирми направи презентация и кратко представяне на дейността на фирмата, изискванията и свободните работни места. С цел привличане на още по-голямо внимание и увеличаване имиджа на компаниите, някои компании бяха довели свои настоящи работници и служители, които да споделят своето мнение за работната среда и отношенията между работник и работодател.

След края на презентациите, лицата от целевата група имаха възможност за лична среща с работодателите, за да се запознаят с конкретните свободни работни места, какви са изискванията и какво точно е предложението на работодателя. Личните срещи с работодателя помогнаха на лицата от целевата група да изградят мнение за дадената фирма и предлаганото им работно място. Освен това лицата представиха автобиографиите и мотивационните си писма подготвени по време на мотивационното обучение по проекта. Фирмите се бяха подготвили предварително, като всяка една от тях представи информационни материали – презентации, брошури и др.

Беше разработена методика за оценка на наетите лица. Беше направена оценка на резултатите от въвеждащото обучение и адаптацията на лицата в ежедневните им задължения. Беше проведено наблюдение на трудовото представяне от прекия ръководител и от експерт анализи от първия до третия месец и оценка на изпълнението на основните им задължения, вписани в Длъжностната им характеристика, изпълнението на допълнително поставените им задачи извън ДХ. Беше дадена оценка на представянето и посочени силни и слаби страни на оценяваните лица, включени в субсидирана заетост. Беше проведено атестационно интервю с всяко едно от десетте наети лица в т.ч. и с увреждания, от където беше получена обратна информация за удовлетвореността на лицата от положения труд, затруднения, които са срещнали при изпълнение на трудовите си задължения и др. Беше извършена атестация на наетите лица в субсидирана заетост чрез оценяване от прекия ръководител. Направи се анализ на представянето и справянето с поставените им задължения в началото и в края на периода.

Във връзка с изпълнението на дейността - Идентифициране и подбор на членовете на ЦГ, включени в дейности по Компонент 2 Сътрудник социални дейности беше ангажиран изцяло с анкетирането на лицата от целевата група, които подаваха документи за потребители на иновативната социална услуга през целия отчетен период. Подадените заявления за ползване на социални услуги се записват в Регистър на подадените заявления от кандидати за потребители. След подаване на заявленията се сътрудник социални дейности извърши посещения на място в домовете на кандидатите за потребители за извършване на оценка на потребностите. Комисията за оценка и подбор заедно със сътрудника социални дейности след обстойно разглеждане на подадените заявления и резултатите от оценката на потребностите, спазвайки методиката за подбор на потребителите на иновативната социална услуга, извършиха анализ и преценяваха възможностите за включване в услугите.

Социални услуги „Личен асистент” и „Социален асистент”

До 08.01.2019 г. по проекта са обслужени общо 65 потребители на услугите „Личен асистент“ и „Социален асистент“. Услугата се предоставяше във всички населени места на община Сливо поле.

Социалните услуги се предоставят съгласно Методиката за предоставянето им.

Социалните услуги „Личен асистент“, „Социален асистент“ и „Здравни грижи“ по проекта се предоставяха на представители на целевите групи, както следва:

- лица, изпаднали в зависимост от грижа, поради увреждане или невъзможност за водене на независим и самостоятелен живот;
- лица с увреждане или за които съществува опасност от увреждания на неговото физическо, психическо и социално благополучие;
- лица в риск от социална изолация и социално изключване.

"Здравни грижи " по проекта са ползвали 113 лица, представители на целевите групи. Пакетът здравни грижи обхваща следните услуги:

- рехабилитация в дома на потребителя;
- индивидуални консултации с психолог;
- медицински грижи от медицинска сестра.

Услугите се предоставяха в домовете на потребителите се извършват в техните домове при невъзможност за транспортиране на пациентите в ЦСРИ или поради напредналия стадий или тежест на заболяването им.

За периода от 08.01.2018 г. до 08.01.2019 г. са обслужени 113 потребители.

Пакетът от грижи включва: медицински манипулации /при нужда/; помощ при приема на медикаменти; помощ в домакинството; пазаруване; приготвяне на храна; помощ при лична хигиена; почистване на жилищните помещения; посредничество в контактите с личните лекари и други лекари специалисти; придружаване и подкрепа при осъществяване на контакт с други социални и здравни институции; социални контакти, общуване и др.

Инициативи за социално включване:

Трудова терапия „Пчелин“. На 30 април беше подписан договор с професионален пчелар за предоставяне на Трудова терапия „Пчелин“ с цел запознаване участниците с основните техники, за отглеждане на пчели и боравене с различните инструменти, използвани за добиването на мед. Участниците се запознаят с полезните и лечебни свойства на меда, основни техники и правила за работа, безопасност при работа с пчелните семейства и др. В трудовата терапия бяха проведени практически и теоретични занятия. Теоретичната подготовка се проведе в ЦСРИ "Здравец" , с Ряхово и на беседката на пчелина на пчеларя. В ЦСРИ беше организирана дегустация на мед за участниците . Практическите занимания се проведоха на пчелина, в открита среда, което допринесе за преодоляване на изолацията, в която живеят. Изпълнението на дейностите по отглеждането на пчелните семейства и добиването на мед подпомогна за физическото и емоционалното здраве на участниците. Тази терапия даде увереност на участниците, които са лицата с увреждания че могат и те да отглеждат пчели в домовете си.

Обучение на бизнес тематика: "Как да започна собствен бизнес".

През м. юли 2018 г. беше избран изпълнител на дейността по реда на ЗОП след което беше сключен договор с обучителна организация за изпълнението на дейността. За целта беше предоставена информация и списъци за идентифицираните лица, принадлежащи към целевите групи на лица с по - ниска степен на увреждания, с право на полагане на труд, както и близки на лица с увреждания, полагащи грижи за тях. Целта на обучението беше участниците да получат информация за възможностите за развиване на самостоятелна стопанска дейност. Участниците в обучението бяха запознати с понятието бизнес план и стъпките за изработването му. В обучението бяха включени 8 лица с увреждания и 30 близки на лица с увреждания, полагащи грижи за зависими членове (майки, бащи, настойници и др.) от ЦГ.

Посещение на театър - две театрални постановки

За преодоляване на социалната изолация бяха организирани две посещения на театрални постановки в ДТ "Сава Огнянов", Русе. На 04 май 2018 г. беше организирано посещение на театрална постановка "Лъжата". Потребителите и личните асистенти, включени в организираното посещение бяха извозени с автобус от населените места на общината до гр. Русе и върнати обратно по домовете. Второто посещение на театър беше на 04.06.2018 г. на театралната постановка "Тектоника на чувствата" със Стефан Вълдобрев. Всички останаха много доволни от посещенията на двете театрални постановки. Общо участниците бяха както следва: 30 потребители и 10 лични асистенти. Изпълнител на дейността беше ЕТ "Енгин Мехмедов-Юксел Мехмед-"Туран". Работата по двете заявки беше приета без забележки.

Екскурзия до Велико Търново

За натрупване на позитивни емоции и затвърждаване на новосъздадените контакти между лицата с увреждания проведохме еднодневна екскурзия до Велико Търново. Бяха посетени културно-исторически забележителности и обекти с национално значение. В екскурзията бяха включени 30 лица-20 потребители и 10 лични асистенти. Изпълнител на дейността беше ЕТ "Енгин Мехмедов-Юксел Мехмед-"Туран". Услугата беше приета без забележки. Осигурена беше суха храна и напитки за всички участници в екскурзията и бяха платени всички такси за музеите, които бяха посетени.

Социално включване чрез " Конетерапия "

За изпълнението на тази дейност беше сключен договор No Д-137 / 04.05.2018 с изпълнителя Сдружение "Клуб по конен спорт и коневъдство", гр. Русе. Сдружението представи лицензии, удостоверяващи компетентността и опита на специалистите, които ще предоставят услугите на представителите на целевата група. Броят участници в терапията е 15, които бяха разделени на 5 групи с по 3-ма участника. Бяха проведени общо 8 занятия в рамките на 4 месеца. Терапията включва 4 теоретични занятия, проведени от лектор и 4 занятия, които се проведоха в конната база в гр. Русе. За посещенията на място беше подсигурен специализиран транспорт за ХУ. С реализирането на тази под дейност се постигнаха много добри резултати за преодоляване на изолацията и излизане на участниците от затворената среда, в която живеят чрез създаването на нови познанства и възможности за общуване. В занятията по конетерапия бяха включени и възрастни хора с увреждания.

Предоставянето на услуги по проект „Отново активни" и изпълнението на всички дейности допринесоха за включване на много лица в дейностите, осигуряване на заетост и услуги, които бяха иновативни за нашата община.

Изпълнението на всички дейности по проекта приключиха успешно на 19.01.2019 година.

От екипа за управление на проекта